



«МЕЧТЫ ДОЛЖНЫ СТАТЬ ОРИЕНТИРОМ В ЖИЗНИ БИЗНЕСМЕНА И ПРЕВРАТИТЬСЯ В БОЛЬШИЕ ЦЕЛИ ЗА ПРЕДЕЛАМИ ЖИЗНИ»



АРТУР МХИТАРЯН

Беседовала: Мария Перетяка

Если бы стены могли говорить, то здания, построенные компанией Артура Мхитаряна Taryan Group, стали бы, пожалуй, самыми красноречивыми. В них есть характер, стиль, лаконичное изящество и лоск без нарочитой помпезности. То же самое можно сказать и о самом Артуре. Молодой девелопер обладает хорошим вкусом, умеет ценить время и окружает себя смарт-вещами. Он признается, что в глубине души остается ребенком, грезящим космосом, размышляющим на тему его освоения и мечтающим стать частью

чего-то великого. Он умеет зарабатывать деньги, но семизначные суммы контрактов увлекают его меньше, чем перспектива оставить свой след в истории. Время, опыт и лидерские амбиции позволили Артуру стать профессиональным управленцем, а романтизм и мечтательность помогают мыслить вне рамок реального времени и воплощать в жизнь смелые идеи. При этом он коллекционирует моменты и умеет ценить жизнь. Артур любит выезжать с друзьями на «звездные» рыбалки, где можно лежать на траве, всматриваться в небо, считать падающие звезды, загадывать желания и мечтать. Ему нравится провожать закаты с крыши собственного небоскреба и строить планы на будущее. Он вежлив и гостеприимен. Его кабинет чем-то напоминает капитанский мостик космического корабля, где в полках-гротах хранятся самые ценные и дорогие сердцу артефакты: книги, подарки друзей и награды. Бизнесмен признался, что еще никогда не отвечал в интервью на такое количество вопросов, а на некоторые из них даже себе самому.

Артур, ваши футуристические проекты резко контрастируют с привычными киевскими застройками. Откуда такая тяга к небоскребам? Сказывается ваша любовь к космосу?

Возможно, по внешнем виду современные небоскребы немного космические, учитывая форму и количество стекла. Высотные дома тренд во всем мире. Потребности человечества растут с каждым днем, поэтому нужно стремиться максимально эффективно использовать такой дорогой и незаменимый ресурс, как земля. Людей становится всё больше, и дома будут неминуемо расти вверх. Всё движется в этом направлении. Кто-то начал раньше, как США, где небоскребам более 100 лет, кто-то — 40 лет назад, как Дубай. Теперь вот Киев. Компания Taryan Group, которой я руковожу, старается идти в ногу со временем.

мое впечатление. Чем они вас удивили?

Наверно, первое здание, впечатлившее меня еще в детстве, — это пирамида Хеопса. Помню, как смотрел много передач о том, какая она загадочная, космическая. Исследователи даже выдвигали теории, что ее и остальные пирамиды строили инопланетяне, а внутри них до сих пор много тайных ходов. Это было что-то новое, что-то — за гранью древних технологий. Для меня это был первый интригующий проект, связанный со звездами и космосом. Мне также нравятся Burj Khalifa в Дубае и The Shard в Лондоне — оба здания высокие, концептуальные и двигают прогресс вперед. Конечно, в списке — Marina Bay Sands в Сингапуре и Burj Al Arab Jumeirah, которому уже много лет, но который сильно изменил туристический облик Дубая и привлекает туристов

которым мы работаем. Он очень талантливый, можно сказать, поцелованный Богом

Вы приняли управление «Познякижилстроем», когда вам исполнилось 23 года. Чувствовали вы груз ответственности, который пришел к вам вместе с компанией? Что помогло вам обрести **уверенность** руководителя?

Это интересная история, потому что конкретного дня, чтобы я ощутил груз ответственности или принял управление, у меня не было. Я стал работать с отцом, когда мне исполнился 21 год. Помню, как-то сидел и воображал, что вот придет время и я, наверно, стану руководителем. Думал, что это случится нескоро. В компании работала масса людей, мы вели много проектов. Казалось, должно пройти время, чтобы

> я обрел ту самую уверенность руководителя.

> Но через пару лет возникла ситуация, когда мне поручили решение одного вопроса по уже упомянутому принципу «дело должно быть сделано».

Я собирал совещания, давал задания топ-менеджерам. И вдруг осознал, что вот она эта ответственность и не так это сложно. А через несколько дней отец сказал: «Ты фактически управляешь компанией, бери и занимайся». Получилось, что я вначале взял на себя ответственность, начал управлять процессами, и только потом получил должность топ-менеджера, когда понял, что справлюсь.

тюльпана. А кроме Фостера, есть архи-

со всего мира. Много интересных

зданий строится в Нью Йорке. Или,

например, в Лондоне по проекту ар-

хитектора Нормана Фостера скоро

начнут строить небоскреб в виде

Есть очень много по-настоящему крутых, но вне конкуренции, безусловно, Заха Хадид. Ее проекты будто взяты из другого мира, может, из будущего или с другой планеты. При этом они эстетически красивы, функциональны, профессиональны и очень правильны. Она, как Дали, который, кажется, не придумал, а просто увидел другой мир. Также мне нравится всё, что делает бри-

текторы, вас вдохновляющие?

танский архитектор Джон Доуз, с

Какой главный урок вы усвоили от отца? Можете вспомразговор, который сильно повлиял на вас как на бизнесмена, мужчину

Уроки отца сформировали мой деловой инстинкт. Главный из них — дело должно быть сделано. Это

«Я из тех руководителей, с кем можно дискутировать перед принятием решений»

В дизайне Taryan Towers угадываются азиатские нотки: они чем-то напоминают Petronas Twin Towers в Куала-Лумпуре и Marina Bay Sands в Сингапуре. Вам близок азиатский подход к строительству?

Мы в компании часто шутим, что если рядом поставить три стеклянные башни, то все они будут похожи. Так что можно еще ряд проектов назвать, хотя форма и концепция у них разные. Азиатский стиль хорош тем, что с ним ассоциируются технологии и будущее. Но подобных современных футуристических домов много и в Дубае, и в Нью-Йорке, и в Лондоне.

Тогда назовите 5 зданий, произведших на вас неизглади-

«Стараюсь нанимать порядочных, отзывчивых и талантливых людей. Мне нужны люди с базовыми человеческими ценностями, а не интриганы, лицемеры и подхалимы»



— о важности достижения результата. Ты можешь много стараться, тратить время и силы и при этом так и не решить вопрос. Правда жизни такова: не получилось — иди дальше и стремись к результату. Никто не будет входить в твое положение, разбирать причины, почему не вышло.

Приходилось ли вам сталкиваться со стереотипным мышлением окружения по поводу вашего успеха? Как вы боролись с желанием людей видеть в вас золотого мальчика, которому повезло родиться в правильной семье?

Приходилось сталкиваться с разными мнениями, но это естественный процесс. Людям легче думать, что кому-то повезло, чем принять, что человек просто много работал и вкладывался в результат, чтобы достичь успеха. Люблю фразу Уин-

стона Черчилля: «Я не могу предложить ничего, кроме крови, тяжелого труда, слез и пота». Она о том, что для того, чтобы достичь многого, — нужно много и эффективно «пахать». Переубеждать никого не собираюсь. Просто стараюсь хорошо делать свою работу и занимаюсь любимым делом. Результат могут увидеть все.

Чувствуете ли вы на себе ответственность за династию?

У нас не семейный бизнес в классическом понимании. Отец, Нвер Мнацаканович, я и моя сестра Астхик развиваем свои направления отдельно. Отец развивает бизнес в другой стране. В 2015 году он продал активы «Познякижилстроя» и даже думал закрыть компанию, решив сосредоточиться на бизнесе в Дубае. У меня на тот момент уже была своя компания и собственные проекты. Я решил сохранить команду, и «Познякижилстрой» вошел в состав Taryan Group, чтобы выполнять функции генерального подрядчика. Сейчас отец активно строит в ОАЭ и точно не собирается уходить на покой.

А к кому прислушиваетесь, если предстоит принять сложное решение? Есть еще кто-то, помимо отца, с кем обсуждаете важные вопросы, советуетесь?

Решения я всегда принимаю самостоятельно, но могу посоветоваться с рядом людей, мнение которых для меня ценно. Выслушиваю их точки зрения, задаю вопросы, чтобы понять их аргументы и достичь лучшего результата. Я из тех руководителей, с кем можно дискутировать перед принятием решений.

В 2014 году, когда мы говорили о важности менеджмента, вы сказали, что лично нанимаете

людей? Сейчас такая практика сохранилась? Почему для вас это важно?

Отчасти. Я лично нанимаю топменеджеров, заместителей — людей, с которыми дальше буду работать лично. Сам провожу собеседования: для меня важно увидеть, что человек сможет реализовать задачи, которые перед ним возникнут, и будет ли нам комфортно работать вместе. А топ-менеджеры уже дальше могут нанимать, кого хотят, формировать свои отделы, чтобы выполнить свою работу. Это уже их ответственность.

Какие нестандартные вопросы вы задаете на собеседовании, на что обращаете особое внимание?

Не могу сказать, что есть какие-то особенные вопросы. Обычно выясняю, как он видит свою роль в команде. Иногда привожу примеры задач, с которыми возникали сложности. Если человек предлагает свой вариант разрешения ситуации, — это хороший показатель. Мне нужны люди, которые помогут развивать бизнес. Правильный менеджер должен решать свои задачи плюс немного помогать мне. Если человек не справляется с задачами, и помогать должен я, — вряд ли сотрудничество будет долгим.

Стараюсь нанимать порядочных, отзывчивых и талантливых людей. Мне нужны люди с человеческими ценностями, а не интриганы, лицемеры и подхалимы.

В прошлом году во время одного из своих выступлений вы говорили, что важно давать людям право на ошибку. А как вы относитесь к собственным неудачам?

Отец как-то сказал: разница между менеджером и собственником в том, что менеджер старается сделать работу так, чтобы к нему не было пре-

тензий, а собственник — чтобы был результат. Для того, чтобы менеджер не боялся и не думал о претензиях, нужно давать ему право на ошибку. Тогда он не будет зажат и не побоится сделать что-то новое и необычное. Пусть сам выбирает метод достижения результата. Если получится не сразу, ничего страшного. Внутреннее предпринимательство развивается, когда члены команды выполняют работу не для того, чтобы их не ругали, а ради победы и результата. Что касается меня, то к своим ошибкам отношусь строго: стараюсь их не совершать, потому что в жизни они могут обходиться дорого.

«ХОТЬ Я И РОМАНТИК, НО К ЛИЧНОЙ ЖИЗНИ Я ОТНОШУСЬ СЕРЬЕЗНО. ХОЧУ ЖЕНИТЬСЯ РАЗ И НАВСЕГДА»

В 2016 и 2018 годах по версии издания Delo.ua вы стали лучшим топ-менеджером строительной отрасли Украины. Могли бы вы назвать 5 качеств, которыми должен быть наделен современный руководитель? Что помогает вам правильно выстраивать бизнес-процессы в команде?

Сунь Цзы — китайский стратег и военачальник 2,5 тысячи лет назад назвал пять главных качеств полководца: мудрость, справедливость, человеколюбие, мужество и строгость.

Они нужны любому руководителю. Мудрость — чтобы разработать нужную стратегию и тактику, чтобы изучить конкурентов и разобраться в бизнес-процессах.

Без справедливости не будет команды. Если хочешь, чтобы люди шли за тобой, важно доверие. Когда сотрудники видят, что руководитель справедлив, относятся к нему иначе.

Человеколюбие — это о заботе о тех, кем управляешь. Важно видеть в подчиненных людей, а не живые автоматы по выполнению задач. Без мужества и смелости руководитель не станет решительным: не бросится в бой, не выйдет на новые рынки, не достигнет высот. Это все об умении рисковать в бизнесе. Без строгости и дисциплины нельзя получить результат, даже при пра-

вильно выстроенной стратегии. Мягкотелый руководитель вряд ли сможет довести решения до логического конца. Но строгость, конечно, должна соседствовать со справедливостью и человеколюбием.

— Вернемся к вашей династии. Задумывались ли вы о том, кому в управление передадите бизнес вы? Ведь отец нашел надежное плечо в вашем лице, а вы пока не торопитесь с созданием семьи.

Как я уже сказал, отец не ушел на пенсию или заслуженный отдых, он развивает свой бизнес в Дубае при этом весьма молод, энергичен и перспективен. Кому передавать свой бизнес, я еще не задумывался. У меня пока нет детей, но думаю, что они, как и я, не будут ничего просто «получать» от папы. Если захотят заниматься бизнесом, посоветую начать с малого: прийти в компанию, поработать и вырасти в управленца. Я пришел к отцу менеджером по рекламе. В итоге видите, чем закончилось. (Улыбается.— Ред.) Но мне пока сложно что-то планировать, потому пока некому даже знания свои передавать. Появятся дети — будем решать, что делать.





Вас неоднократно включали в список самых завидных холостяков столицы, и тем не менее еще никому не удалось завоевать ваше сердце. Почему?

Наверное, я был не готов, были другие приоритеты. Думаю, всему свое время. Хоть я и романтик, но к личной жизни я отношусь серьезно. Хочу жениться раз и навсегда.

Наверняка у вас есть перечень критериев, которым должна соответствовать будущая госпожа Мхитарян. Можете их назвать?

талом считается моветоном. Какая миссия у ваших проектов? Какие цели вдохновляют и мотивируют вас?

Я думаю, что современный бизнес, — это не только о деньгах, а и о том, какие ценности ты создаешь для общества, как ты улучшаешь жизнь людей, насколько твои продукты помогают развиваться человечеству. Наша миссия — делать жизнь людей лучше, комфортнее и современнее. Создавать такие дома, чтобы люди жили в них с удовольствием, чтобы они получали новый образ жизни.

А вы не боитесь, что, раскрывая секреты, вы тем самым растите себе конкурентов? Близок ли вам вообще дух соперничества?

Уверен, он близок всем предпринимателям. Без конкуренции рынок не будет развиваться, не будет стимула расти. Был момент, когда казалось, что если расскажу о своих принципах или деловых приемах, конкуренты скопируют и повторят. Надеюсь, у них много дел, и им не до моих лекций. (Смеется. — Ред.) Хотя последнее время я часто узнаю свои тезисы и высказывания и у некоторых конкурентов, и у некоторых публичных спикеров, выдающих их за свои мысли.

Так что опасения, конечно, присутствуют, но не настолько, чтобы не делиться опытом с людьми и не нести свой вклад в развитие общества.

Кстати, к вопросу о ценностях. Изначально ваш первый комплекс Tsarsky был рассчитан на людей с достатком, которые могут позволить себе заплатить за абонемент от 50 до 500 тыс. грн в год. Сегодня бездумная тяга к богатству в обществе не котируется и даже осуждается — люди хотят окружать себя смарт-вещами и агитируют к разумному потреблению. He считаете, что концепция комплекса устарела?

Просто вы смотрите на Tsarsky как на обычный фитнес-клуб и сравниваете с ним, а ведь это — персональный курорт в центре Киева. Люди приходят сюда для спорта, отдыха и развлечений. Здесь можно провести целый день: заниматься фитнесом, плавать в аквалаунже с большим бассейном или загорать на летней террасе, пообедать в ресторане, посетить СПА-салон или стрелковый клуб. Поэтому сравнивать Tsarsky нужно не с фитнес-залом, а, возможно, с загородным клубом или

«ИДЕЮ, ВРЕМЯ КОТОРОЙ НАСТАЛО, УЖЕ НИЧЕГО НЕ ОСТАНОВИТ»

Нет никаких критериев. Мне просто должно быть хорошо с человеком. Надеюсь встретить женщину, с которой захочется связать жизнь, повторяю, раз и навсегда и завести детей.

Вашу сегодняшнюю семью можно назвать патриархальной? Какой вы видите свою будущую семью?

Смотря что вы вкладываете в понятие «патриархальная семья». Для меня семья — это не только мама с папой, но и дяди, тети, братья и сестры. Мы все общаемся и дружим. К своей семье у меня такое отношение — должна быть демократия. Да, мне как мужчине важно понимать, кто главный в доме, но я — демократичный человек. Не буду никого тиранить, лишь бы остаться правым. Я — приверженец партнерства в семье.

Артур, большинство бизнесменов открывали собственное дело ради финансовых целей, но сегодня бизнес стал другим: слепая гонка за капиЕсли говорить о целях за пределами жизни, — многие их еще называют миссией, то для меня — это оставить след в истории. Сейчас я строю новую достопримечательность Украины — башни будущего Тагуап Towers, это меня вдохновляет и мотивирует.

В последнее время вы — частый гость бизнес-форумов и семинаров, на которых делитесь своим опытом. Почему это важно для вас?

Сначала такой целью не задавался. Но пару лет назад меня пригласили выступить. Меня это очень вдохновило. Моя личная миссия — своим опытом помогать людям, делиться знаниями, принципами, улучшать жизнь других. Это мотивирует, заставляет чувствовать себя полезным. Поэтому решил сделать собственный форум, собрать интересных спикеров и поговорить о ценностях, принципах, мечтах — помочь людям в развитии. Также я занимаюсь менторством: помогаю людям советами, что-то подсказываю.



поездкой в заграничный люксовый отель. Порой во время уикенда под Киевом люди тратят сумму, позволяющую посещать Tsarsky целый месяц. Сравнивать его с другими фитнес-клубами — это как сравнивать дизайнерский бутик-отель с сетевыми гостиницами. В Tsarsky каждый сантиметр отличается друг от друга, в этом была его сложность при воплощении. Оформление каждой зоны здесь — уникально. Во многих мегаполисах есть закрытые клубы, где их члены платят больше за доступ к своему комьюнити. А самых дорогих клубных карт, о которых вы говорите, всего 20 штук.

A какая концепция заложена в Royal Tower, Jack House и Taryan Towers?

«МУЖЧИНА СЧАСТЛИВ В ДВУХ СЛУЧАЯХ — КОГДА ЧУВСТВУЕТ СЕБЯ ВОСТРЕБОВАННЫМ И КОГДА НАШЕЛ ЧЕЛОВЕКА, С КОТОРЫМ ХОРОШО»

Мы создаем для жителя образ жизни, которого раньше не было. В доме помещается целый мир: на крышах есть парки, бассейны, рестораны, фитнес, СПА, дизайнерские лобби и зоны отдыха. В Taryan Towers мы пошли дальше, создав три концептуальные крыши и объединив их двухэтажными стеклянными мостами. Внизу будет торговый центр с Tsarsky нового формата, торговый центр с премиальным супермаркетом и бутиками, школой раннего развития. Мы создаем для человека целый мир, чтобы он мог получить максимальный сервис, комфорт и новые впечатления, не выходя из дома.

Пять лет назад в интервью нашему журналу вы говорили об идее создать благотворительный фонд, который бы занимался социальным бизнесом и объединял предпринимателей, думающих не только о своих целях, но и об обществе в целом. Удалось ли вам найти единомышленников, готовых отчислять процент от прибыли в помощь нуждающимся?

У меня были идеи в 2014 году сделать такой фонд, который объединил бы социально ответственные компании, но это длительная работа и, думаю, не совсем наш профиль. Мы помогаем проверенным благотворительным фондам, например, таким как Let's Help или «Таблеточки».

Я запланировал DreamBIG Forum — большой благотворительный мотивационный форум, где хочу собрать спикеров из Украины и других стран. Хочу рассказать о жизненных ценностях, в том числе социальной ответственности, как мечтать и менять свой мир и мир вокруг нас. Мы можем сами формировать свое будущее, мечтать, заниматься любимым делом, менять профессию, достигать высот. Но есть дети, у которых самая большая мечта сейчас — это жизнь. Поэтому вся прибыль с продажи билетов DreamBIG Forum и дополнительные сборы пойдут на помощь детям. Скоро будем презентовать проект и расскажем детали.

Артур, вы сделали то, что не удавалось мно-

гим бизнесменам: ступили на тропу борьбы с госструктурой и заставили СБУ закрыть дело против «Познякижилстроя». Почему получилось у вас и не получалось у других?

Главное, что многих останавливает, — это страх. Для людей старой закалки, невозможно выйти и публично сказать, что тебя шантажируют представители СБУ, что с

тобой несправедливо поступают. Я считаю, что не делаю ничего плохого, и мы создаем новую ценность для страны нашими проектами. Кто-то говорит, что справедливости нет, но я уверен, что есть, и за нее нужно бороться. Уверен, в этом деле важна преданная команда, члены которой работают бок о бок, поддерживая и помогая друг другу, и хорошая команда юристов.

Вы решили не идти на поводу у шантажистов и вымогателей. Как считаете, может ли ваш случай в каком-то роде стать прецедентом для других предпринимателей?

Я думаю, что он уже стал таковым. Суммарно по всем каналам мы получили более 2 млн просмотров моего видеообращения, более 300 публикаций в СМИ, тысячи репостов и десятки тысяч комментариев. За последние полгода я видел уже десяток обращений по многим вопросам к Президенту Украины о коррупции и «наездах» на бизнес. Даже знаю об обращении подобного формата к Президенту Казахстана. Эту волну уже не прекратить. Идею, время которой настало, уже ничего не остановит.

Был ли у вас запасной план Б на случай неудачи? Как бы вы действовали, если бы административный ресурс усилил рычаг



давления? Что могло бы поколебать ваше стремление к справедливости?

Иногда план Б мешает достижению цели. Конечно, юристы и наша служба безопасности прорабатывали разные сценарии. Но я не был готов сдавать позиции, уступить беспределу и несправедливости. Я же посчитал своей миссией выйти и заявить о несправедливости. Так что план отступить даже не рассматривался. Как говорил Наполеон: «Бывают моменты, когда нужно сжечь все корабли, чтобы идти только вперед».

Есть ли у вас ритуалы или традиции, которые вы соблюдаете в рамках реализации проектов? Какие они?

Не могу сказать, что это ритуал, но уже сложилась своя практика. После того, как определен земельный участок, и мы съездили, посмо-

трели на него, собираемся у меня в кабинете с архитектором-концептологом, командой и начинаем мечтать, фантазировать, что здесь может быть создано. В этот момент важна идея, поэтому лучше не ограничивать себя рамками, бюджетом и правилами. Мы думаем, чем мы будем отличаться от домов на рынке недвижимости, чтобы получился дом будущего.

Правда ли, что после сдачи объекта вы поднимаетесь на крышу здания и выпиваете бокал вина в знак завершения строительства или сдачи объекта? Что вы чувствуете в этот момент?

Да, есть такая традиция. Поднимая бокал вина, понимаю, что проект реализован и завершен. Это — прекрасное чувство. Это всегда непростой этап жизни: в голове проносятся годы работы, сложности и радости. В такие моменты

понимаю, что еще одна ступень пройдена. Можно выдохнуть и приступить к чему-то новому.

Чем начинается и заканчивается ваш рабочий день? Сколько времени вы проводите на работе?

У меня нет нормированного рабочего дня, что я работаю, например, с 9:00 до 18:00. Всё зависит от загруженности дня, стадии проекта, бизнес-сезона и других факторов. С утра могу поехать на строительную площадку или посмотреть участок для нового проекта, собрать совещание или провести встречу. Сложно подсчитать, сколько времени провожу на работе. Могу задерживаться допоздна на совещаниях, приходить уставшим и просто ложиться спать. Когда нет аврала, люблю поужинать с друзьями за столиком с видом на закат и на позитивной волне отдыхать после рабочего дня. Сценарии — очень разные.





Зависит от того, какой уровень напряжения в бизнесе был до этого. Бывает, что хочется релакса. Тогда уезжаю куда-то подальше от суеты ради умиротворения, чтобы просто выспаться и переключиться. Когда нет загрузки и удачно реализован ряд проектов, люблю отдыхать драйвово и активно: с развлечениями, спортом и вечеринками. Летом хочется энергичного отдыха, а зимой — более спокойного, чтобы вдохновиться и зарядиться.

Без какого атрибута не представляете своей жизни? Насколько вообще вам важно ощущение комфорта?

Не представляю жизнь без смартфона и гироскутера. Езжу дома, в офисе — намного удобнее, чем на своих двоих. Была даже идея создать свою модель, но решил не распыляться и строить дома. Пусть кто-то другой создает гироскутеры, а я буду на них ездить.

Чем наполняете себя: какие книги читаете? Можете назвать любимые?

Книги всегда играли большую роль в моей жизни. Если хотите побеждать и не проигрывать, рекомендую прочитать «Искусство войны» Сунь Цзы, сформулировавшего правила победы. Интересно, что когда я учился в США на Executive MBA, оказалось, что многие конкурентные стратегии в бизнесе созвучны со стратегиями, разработанными Сунь Цзы. Еще советую книгу Билла Ньюмана «Парите вместе с орлами», помогающую разобраться с будущими целями, а также «48 законов власти» Роберта Грина. Она немного циничная и даже спорная в каких-то местах, но открывает нам мир, помогает понять, почему он бывает враждебным.

И еще рекомендую труд Мохаммеда бин Рашида Аль Мактума «Мое видение. Вызовы в гонке к совершенству». Ее автор — эмир Дубая, премьер-министр и вице-президент Объединенных Арабских Эмиратов. Он много рассказывает об инновациях и о том, как его город превратился в центр высокоразвитой экономики, в частности международного туризма.

Строите ли вы планы на будущее? Где видите себя через 10 — 20 лет?

Я думаю, что мечты должны стать ориентиром в жизни каждого бизнесмена, стать планами и превратиться в большие цели за пределами жизни. Пожалуй, ко всему, что уж было сказано, можно добавить желание создать научный центр, который займется открытиями и исследованиями. Хотел бы через 20 лет увидеть, что здания, которые построил, стали достопримечательностями, а сам я был счастливым семьянином. Мужчина счастлив в двух случаях — когда чувствует себя востребованным и когда нашел человека, с которым хорошо. Думаю, что женщины — так же.

Что в жизни представляет для вас самую большую ценность?

Самая большая ценность для меня — это гармония с собой и со Вселенной, когда ты ощущаешь себя частью мирового пазла, природы, частью всего живого. Кто-то называет это дзеном или нирваной. У меня бывали такие мгновения абсолютного комфорта и умиротворения. Вот это ощущение я ценю больше всего.